

2025년 국립생태원 신규직원 채용 공고

「국립생태원의 설립 및 운영에 관한 법률」에 따라 환경부 산하기관으로 설립된 국립생태원이 신규직원 채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

2025년 8월 7일

국립생태원장

- * 본 채용은 NCS 기반 블라인드 채용 방식을 따르고 있습니다. 채용분야별 직무수행 내용과 요구되는 지식·기술·태도 등은 첨부된 '직무기술서'를 참고 바랍니다.
- * 채용직무별 기본 지원자격 및 제한요건에 해당하는 분만 지원이 가능합니다.

1. 기관 소개

- 소재지
 - 충남 서천군 마서면 금강로 1210 국립생태원
 - 경북 영양군 영양읍 고월길 23 국립생태원 멸종위기종복원센터(본부)
 - 경남 창원군 이방면 이산길 38 국립생태원 습지센터(실)
- 설립일자 : 2013.10.28
- 설립근거 : 국립생태원의 설립 및 운영에 관한 법률(2013.9.13 제정 시행)
- 기관성격 : 공공기관(위탁집행형 준정부기관)
- 주요기능 : 생태에 관한 조사·연구·평가 및 전시·교육, 국가 위탁업무 등

2. 채용인원 : 직원 48명(연구직 5명, 관리직 12명, 공무직 31명)

- 전체 채용인원

직군별 채용인원(명)		채용분야
연구직	5	- 환경영향평가, 식물복원 연구, 습지생태 연구 등
관리직	12	- 일반행정, 회계, 통신, 기계, 안전, 식물관리, 동물관리, 수의 등
공무직	31	- 전산, 자연환경조사, 전시기획, 생태해설, 경비, 조리 등

※ 적격자가 없을 시 채용인원이 축소될 수 있음

○ 세부 채용분야

<연구직>

직군	등급	구분	인원	채용분야	임용형태	근무지
연구직	원급	제한채용 (석사 이상 수준)	1명	- 환경영향평가	채용형 청년인턴	충남서천
			1명	- 식물복원 연구	채용형 청년인턴	경북영양
			1명	- 무척추동물복원 연구	채용형 청년인턴	경북영양
			1명	- 생체시료은행 운영	수습임용	경북영양
			1명	- 습지생태 연구	채용형 청년인턴	경남창녕

<관리직>

직군	등급	구분	인원	채용분야	임용형태	근무지
관리직	원급	제한채용(학사수준)	1명	- 재무·회계	수습임용	충남서천
		제한채용 (정보통신기술자)	1명	- 통신	수습임용	충남서천
		제한채용 (기계설비유지관리자)	1명	- 기계	수습임용	충남서천
		제한채용 (안전관리자)	1명	- 안전관리	수습임용	충남서천
		제한채용(학사수준)	1명	- 식물관리	채용형 청년인턴	충남서천
			1명	- 식물관리	수습임용	충남서천
		제한채용(학사수준)	1명	- 동물관리	채용형 청년인턴	충남서천
			2명	- 동물관리	수습임용	충남서천
		제한채용(수의사)	1명	- 수의	수습임용	충남서천
		제한채용(학사수준)	1명	- 일반행정	수습임용	경북영양
		제한채용(수의사)	1명	- 수의	수습임용	경북영양

<공무직>

직군	등급	구분	인원	채용분야	임용형태	근무지
공무직	연구 전문직	제한채용 (석사 이상 수준)	1명	- 자연환경조사	연구전문직 마급	충남서천
			1명	- 보호지역 연구		충남서천
			4명	- 생태자연도 연구		충남서천
			1명	- 환경영향평가		충남서천
			2명	- 생태계서비스 연구		충남서천
			1명	- 외래생물 연구		충남서천
			1명	- LMO 연구		충남서천
			1명	- 습지복원		경남창녕
	관리 전문직	제한채용(고졸)	1명	- 전산	관리전문직 바급	충남서천
		제한채용(장애)	1명	- 전시기획		충남서천
		제한채용(보훈)	1명	- 생태해설		충남서천
		제한채용(경력·자격)	1명	- 동물관리		충남서천
		제한채용(보훈)	1명	- 식물관리		충남서천
		제한채용(경력·자격)	1명	- 습지협력		경남창녕
	운영직	제한채용(보훈)	1명	- 경비	운영직 H등급	충남서천
		제한채용(대형면허)	1명	- 운전	운영직 J등급	충남서천
		제한채용(장애)	1명	- 사무보조	운영직 L등급	충남서천
		제한채용(경력·자격)	1명	- 통신	운영직 F등급	충남서천
		제한채용(경력·자격)	1명	- 기계	운영직 F등급	충남서천
		제한채용(보훈)	1명	- 청소(서천)	운영직 L등급	충남서천
		제한채용(경력·자격)	3명	- 청소(서천)	운영직 L등급	충남서천
		제한채용(경력·자격)	1명	- 전시안내	운영직 L등급	충남서천
		제한채용(대형면허)	1명	- 전시운전	운영직 K등급	충남서천
		제한채용(경력·자격)	1명	- 조리	운영직 K등급	경북영양
		제한채용(경력·자격)	1명	- 청소(창녕)	운영직 L등급	경남창녕

※ 지원자는 채용분야 중복응시가 불가하며, 직군과 직급(등급)에 따라 채용자격 기준이 다르니 이를 숙지하여 지원하시기 바랍니다.

※ 국립생태원은 현재 본원(충남 서천), 멸종위기종복원센터(경북 영양), 습지센터(경남 창녕) 총 3개 지역에 소재하고 있으며, 향후 전국의 다른 지역에도 추가될 수 있음

※ 채용공고문에 명시된 직무와 근무지에 채용된 자도 임용 후 기관 인력 운영 계획 및 업무수행 능력에 따라 다른 직무와 근무지로 전보될 수 있음

3. 직군·직급별 채용자격 기준

○ 공통 지원자격

지원구분	요건
공통	1. 국립생태원 「인사규정」 제16조의 결격사유가 없는 자 【 인사규정 제16조(결격사유) 】 ▶ 「국가공무원법」 제33조 각호의 어느 하나에 해당하는 자 ▶ 「병역법」 제76조 제1항 각호의 어느 하나에 해당하는 자 ▶ 개인 신상 이력 및 서류 등을 허위로 기재하거나 위장하여 제출한 자 ▶ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 해당하는 자 2. 임용예정일 기준 직군별 정년에 도달하지 아니한 자 - 연구직, 관리직, 연구·관리전문직 정년 : 만 61세 - 경비, 청소 직군 정년 : 만 65세 3. 채용 확정 후 즉시 근무가 가능한 자 4. 남성의 경우, 병역필 또는 면제자 (단, 고졸 제한채용의 경우 예외) 5. 허위사항 기재 및 중복지원 불가 (사후 적발 시 채용취소)
채용형 청년인턴	• 임용예정일 기준 만 15세 이상 만 34세 이하인 자 (「청년고용촉진 특별법 시행령」 제2조에 따름) • 군필자의 경우 「제대군인지원에 관한 법률」 제16조에 따라 아래 기준 적용 - 복무기간 1년 미만자 1세, 1년 이상 2년 미만자 2세, 2년 이상자 3세 연장

○ 직군·직급별 기본 지원자격

직군	직급	요건
연구직	원급	1. 연구사·지도사로 재직한 자 2. 채용예정 직무분야와 관련된 석사학위 이상의 학위를 취득한 자 3. 기타 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자*
관리직	원급	1. 공무원으로 재직한 자 2. 채용예정 직무분야와 관련된 학사학위를 취득한 자 3. 전문학사 학위 취득 후 관련분야 2년 이상의 경력이 있는 자 4. 고등학교를 졸업한 후 관련분야 4년 이상의 경력이 있는 자 5. 기타 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자*
공무직	연구전문직	마급 1. 채용예정 직무분야와 관련된 석사학위를 취득한 자 2. 학사학위 취득 후 2년 이상 경력이 있는 자 3. 채용예정 직무분야 관련 기사 자격을 취득한 자 4. 산업기사 자격을 취득하고 해당 분야 3년 이상 경력이 있는 자 5. 기타 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자*
	관리전문직	바급 직무별 업무특성을 고려한 관련 자격증 보유 또는 경력자
	운영직	전체 직무별 업무특성을 고려한 관련 자격증 보유 또는 경력자

※ 직급별 자격요건 중 하나 이상에 해당하면 응시 가능

※ 직무별 관련 자격증은 직무기술서의 [관련자격]란 확인

※ 졸업예정자 또는 학위예정자 지원 가능(단, 졸업증명서 또는 학위증명서를 제출하여야 함)

* 이와 동등한 자격: 「고등교육법」 또는 「초·중등교육법」에 따른 학위(학력)와 동등하다고 다른 법령에서 인정한 경우(독학사, 검정고시 등)

○ 직무별 지원자격(제한요건)

제한사항	요건
수의사	- 농림축산식품부장관이 부여하는 수의사 면허 소지자
보훈	- 취업지원(보훈)대상자 증명서 제출이 가능한 자
장애	- 장애인증명서 제출이 가능한 자
고졸	<p>- 특성화 고등학교의 상업·정보·공업계열 학과(또는 특성화 학과가 설치된 종합고등학교 내 상업·정보·공업계열 특성화 학과)의 '24년~'25년 내 졸업자 중 학교장의 추천을 받은 자(학교별 2명 이내)*</p> <p>* 추천서 양식은 자율이나, 학교장 직인 날인이 없는 경우 또는 학교별 추천 인원을 초과한 경우, 결격 처리</p>
안전관리자	- 산업안전산업기사 이상 자격 소지자
기계설비 유지관리자 (중급)	<p>- 기계설비유지관리자(중급)으로 선임 가능한 자(아래 중 어느 것 하나에 해당하는 자)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 관련 기능장 자격보유 및 실무경력 4년 이상인 자 2) 관련 기사 자격보유 및 실무경력 4년 이상인 자 3) 관련 산업기사 자격보유 및 실무경력 7년 이상인 자 4) 관련 중급 건설기술인 자격보유 및 실무경력 4년 이상인 자
정보통신 기술자 (특급)	<p>- 정보통신기술자(특급)로 선임 가능한 자(아래 중 어느 것 하나에 해당하는 자)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 관련 기술사 자격 소지자 2) 관련 기능장 자격보유 및 실무경력 5년 이상인 자 3) 관련 기사 자격보유 및 실무경력 8년 이상인 자 4) 관련 산업기사 자격보유 및 실무경력 11년 이상인 자 5) 관련 박사학위를 취득한 후 실무경력 3년 이상인 자 6) 관련 석사학위를 취득한 후 실무경력 9년 이상인 자 7) 관련 학사학위를 취득한 후 실무경력 12년 이상인 자 8) 전문대학을 졸업한 후 실무경력 15년 이상(3년제 전문대학의 경우 14년)인 자
운전	- 제1종 대형 운전면허 소지자

4. 전형일시

구 분	일 시	비 고
채용공고	8.7.(목) 09:00 ~ 8.22.(금) 17:00	16일 이상 공고
입사지원서 접수	8.15.(금) 09:00 ~ 8.22.(금) 17:00	온라인 접수
서류전형	8.27.(수) ~ 8.29.(금)	합격자 발표(9.2.)
필기전형	9.6.(토)	합격자 발표(9.10.), 대전·세종지역 예정
면접전형	9.15.(월) ~ 9.19.(금)	합격자 발표(9.24.), 국립생태원 예정
합격자등록 및 결격확인	9.26.(금) ~ 10.2.(목)	합격자 구비서류 제출 및 결격여부 확인
임용예정일	10.13.(월)	신입직원 교육(10.13.~10.17.)

※ 위 일정은 부득이한 사유로 일부 변경될 수 있으며, 변경 내용 등의 공지와 각 전형 단계별 합격자 발표는 원서접수사이트에 게재합니다.

5. 원서접수 및 제출방법

가. 접수기간 : 8.15.(금) 09:00 ~ 8.22.(금) 17:00

나. 접수방법 : 온라인 접수(<http://nie.careerlink.kr>)

다. 증빙서류 제출

【 공통사항 】

- ▶ 각종 증명서는 원본이어야 하며, 외국어로 작성된 서류는 지원자 본인이 서명(날인)한 국문 번역문을 제출하거나 공증된 국문 번역문을 첨부하여야 함
- ▶ 외국에서 발급한 증명서(학력·경력 등) 제출 시 참고
 - 외국의 대학 등에서 재직한 경력증명서(임용직명과 기간 등이 기재된 서류)는 총장 등 기관장이 임용한 경력증명서를 제출하여야 함
 - 최종 합격하여 국립생태원 임용시에는 외국에서 발급한 증명서는 반드시 아포스티유(apostille)를 발급받아 공증하여 제출할 때 기재사항을 인정받을 수 있음
 - 해외 교육기관 졸업/학위 증명서는 채용기관에서 진위를 검증할 예정이며, 개별 동의 여부 확인 등을 위한 별도 절차가 진행될 수 있음
 - 해외 교육기관 졸업자의 취업 부담 완화를 위해 아포스티유 발급 증명서에 한하여 면접일 기준 1년 이내 발급분 제출 가능

※ 아포스티유(apostille) : 한 국가의 공문서가 다른 나라에서도 공문서로 효력을 인정받기 위해, 발급받은 문서가 올바른 문서라는 사실을 증명하는 서류

- 증빙서류 제출시기 : 면접전형 전(필기 합격자 발표 이후)
 - 증빙서류 제출방법 : 입사지원사이트 내 증빙서류 파일 업로드
 - 증빙서류 유효일자 : 면접일 기준 3개월 내 발급분
 - 응시원서 기재 사실 확인 후 본인이 제출하며, 기재 사실과 다를 경우 불합격 처리
- ※ 주민등록번호는 뒷자리 블라인드 처리 후 제출

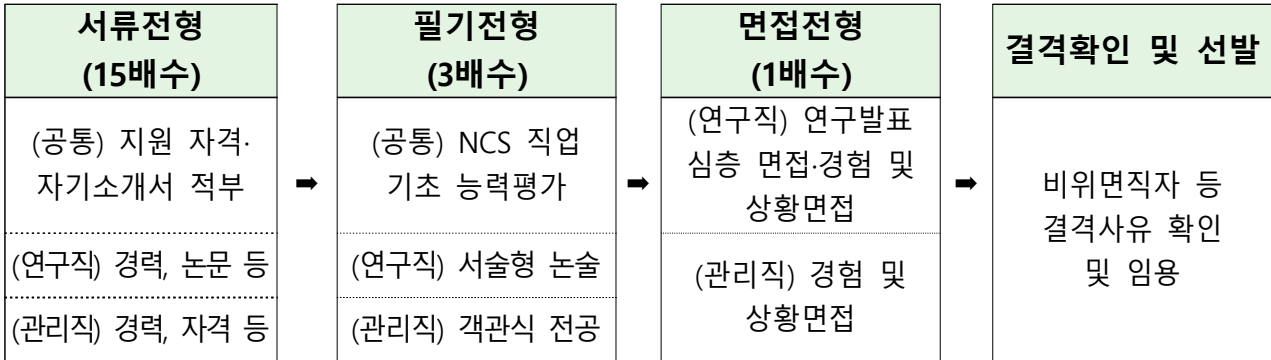
구분	제출서류	비고
입사 지원 시 (온라인 제출)	응시원서	- 공통 제출 - 온라인 작성
	개인정보 이용 동의서	- 온라인 작성
	취업보호대상자, 장애인 증명서, 의사진단서	- 해당자에 한함
면접전형 전 (온라인 제출)	주민등록초본	- 공통 제출(남성의 경우 병역사항 포함) ※ 고졸 제한채용 지원자는 병역사항 미기재
	학위증명서 또는 졸업증명서, 외국학위 소지자 학위기 사본	- 해당자에 한함(직군별 자격요건) - 연구직은 전공분야를 반드시 포함
	경력(재직)증명서 및 건강보험자격득실확인서 ※ 2종류 모두 제출 필수	- 해당자에 한함 - 본인이 기재한 경력에 한함(각 1부) - 근무 기간별 직위(급) 및 담당업무를 상세하게 기재
	논문 색인 및 논문표지(초록) 사본	- 해당자(연구직)에 한함
	자격증 발급확인서	- 해당자에 한함
	가점사항 관련 증빙서류	- 해당자에 한함
	제한경쟁 관련 증빙서류	- 해당자에 한함
	임용 시 (원본 제출)	온라인 제출한 증빙서류 원본 일체

※ 응시원서 상의 경력은 경력(재직)증명서에 의하여 증명 가능한 것만 인정하며 **회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못하는 경력은 인정하지 않음(발급자 연락처 포함, 전자직인 원본 인정)**

※ 원서접수 시 경력기간이 중복되지 않도록 정확히 입력(중복 시 하나만 입력)

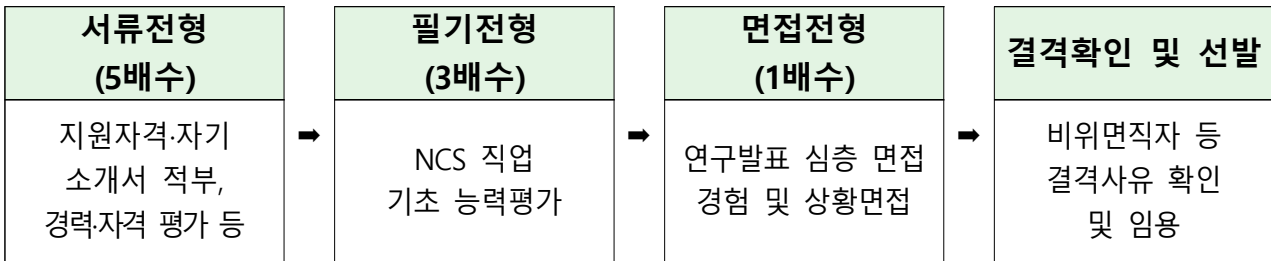
6. 전형단계

○ 연구직·관리직

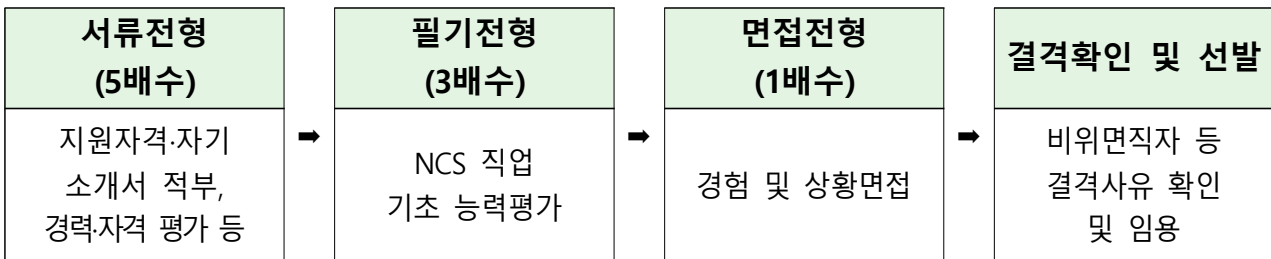


※ 수의사의 경우 필기전형에서 인성 적부 검사만을 실시함

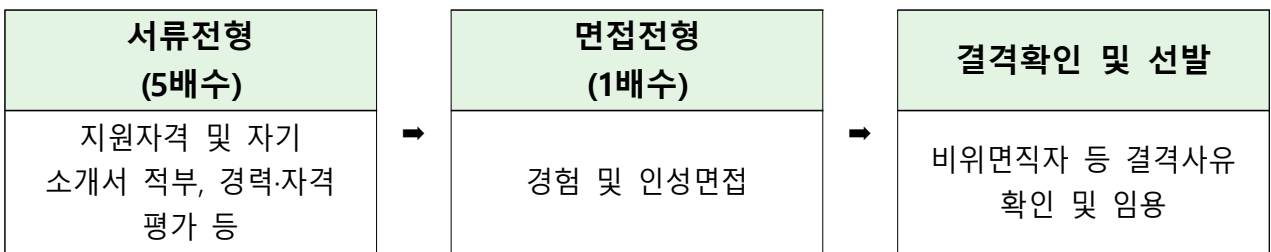
○ 연구전문직



○ 관리전문직



○ 운영직



7. 시험단계별 평가내용

시험단계	평가 내용	비 고																																																																
서류전형	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;">구 분</th> <th style="width: 40%;">평가항목</th> <th style="width: 40%;">선발배수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>연구직</td> <td>적부, 정량</td> <td>15배수 내</td> </tr> <tr> <td>관리직</td> <td>적부, 정량</td> <td>15배수 내</td> </tr> <tr> <td>공무직</td> <td>적부, 정량</td> <td>5배수 내</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ■ 적부: 지원자격, 블라인드 규정, 자기소개서 등 ■ 정량: 경력, 논문, 자격증, 우대사항 등 ■ 합격자 선정: 가산점 포함 고득점자순(동점자 전원합격) 	구 분	평가항목	선발배수	연구직	적부, 정량	15배수 내	관리직	적부, 정량	15배수 내	공무직	적부, 정량	5배수 내	<p>추후 증빙서류 확인 결과 지원서 오기로 서류 점수 변동 및 합격자 순위 변동 시 탈락 처리</p>																																																				
구 분	평가항목	선발배수																																																																
연구직	적부, 정량	15배수 내																																																																
관리직	적부, 정량	15배수 내																																																																
공무직	적부, 정량	5배수 내																																																																
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> ■ 필기전형 구성 및 선발배수 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">구 분</th> <th style="width: 10%;">인성 검사</th> <th style="width: 10%;">직업 기초</th> <th style="width: 10%;">직무 수행</th> <th style="width: 15%;">선발 배수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>연구직</td> <td>적부</td> <td>30%</td> <td>70%</td> <td>3배수 내</td> </tr> <tr> <td>관리직</td> <td>적부</td> <td>40%</td> <td>60%</td> <td>3배수 내</td> </tr> <tr> <td rowspan="3" style="text-align: center;">공무직</td> <td>연구전문직</td> <td>적부</td> <td>100%</td> <td>-</td> <td>3배수 내</td> </tr> <tr> <td>관리전문직</td> <td>적부</td> <td>100%</td> <td>-</td> <td>3배수 내</td> </tr> <tr> <td>운영직</td> <td colspan="3" style="text-align: center;">필기전형 없음</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ■ NCS 직업기초능력평가: 50문항, 60분 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">구 분</th> <th style="width: 40%;">과목</th> <th style="width: 45%;">문항수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5" style="text-align: center;">NCS 직업기초 능력평가</td> <td>의사소통능력</td> <td>10문항</td> </tr> <tr> <td>문제해결능력</td> <td>10문항</td> </tr> <tr> <td>자원관리능력</td> <td>10문항</td> </tr> <tr> <td>수리능력</td> <td>10문항</td> </tr> <tr> <td>정보능력</td> <td>10문항</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ■ 직무수행능력평가: 1문항(연구직), 50문항(관리직), 60분 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">구 분</th> <th style="width: 85%;">전공시험</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">연구직</td> <td style="text-align: center;">논술필기(1문항)</td> </tr> <tr> <td rowspan="7" style="text-align: center;">관리직</td> <td>일반행정</td> <td>일반상식(25문항), 경영·행정(25문항)</td> </tr> <tr> <td>회계</td> <td>일반상식(25문항), 재무·회계(25문항)</td> </tr> <tr> <td>통신</td> <td>일반상식(25문항), 정보통신(25문항)</td> </tr> <tr> <td>기계</td> <td>일반상식(25문항), 기계설비(25문항)</td> </tr> <tr> <td>안전</td> <td>일반상식(25문항), 산업안전(25문항)</td> </tr> <tr> <td>식물관리</td> <td>일반상식(25문항), 식물학(25문항)</td> </tr> <tr> <td>동물관리</td> <td>일반상식(25문항), 동물학(25문항)</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 과락기준: 직업기초능력, 직무수행능력 각 득점 40점 미만</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 합격자 선정: 과목별 40점 이상자 득점 및 인성검사 적합 인원 중 가산점 포함 고득점자순(동점자 전원합격) 	구 분	인성 검사	직업 기초	직무 수행	선발 배수	연구직	적부	30%	70%	3배수 내	관리직	적부	40%	60%	3배수 내	공무직	연구전문직	적부	100%	-	3배수 내	관리전문직	적부	100%	-	3배수 내	운영직	필기전형 없음				구 분	과목	문항수	NCS 직업기초 능력평가	의사소통능력	10문항	문제해결능력	10문항	자원관리능력	10문항	수리능력	10문항	정보능력	10문항	구 분	전공시험	연구직	논술필기(1문항)	관리직	일반행정	일반상식(25문항), 경영·행정(25문항)	회계	일반상식(25문항), 재무·회계(25문항)	통신	일반상식(25문항), 정보통신(25문항)	기계	일반상식(25문항), 기계설비(25문항)	안전	일반상식(25문항), 산업안전(25문항)	식물관리	일반상식(25문항), 식물학(25문항)	동물관리	일반상식(25문항), 동물학(25문항)	<p>· 관리직(수의사) 직업기초·직무수행 평가 없음</p> <p>· 대전·세종지역 고사장 섭외 및 대여</p>
구 분	인성 검사	직업 기초	직무 수행	선발 배수																																																														
연구직	적부	30%	70%	3배수 내																																																														
관리직	적부	40%	60%	3배수 내																																																														
공무직	연구전문직	적부	100%	-	3배수 내																																																													
	관리전문직	적부	100%	-	3배수 내																																																													
	운영직	필기전형 없음																																																																
구 분	과목	문항수																																																																
NCS 직업기초 능력평가	의사소통능력	10문항																																																																
	문제해결능력	10문항																																																																
	자원관리능력	10문항																																																																
	수리능력	10문항																																																																
	정보능력	10문항																																																																
구 분	전공시험																																																																	
연구직	논술필기(1문항)																																																																	
관리직	일반행정	일반상식(25문항), 경영·행정(25문항)																																																																
	회계	일반상식(25문항), 재무·회계(25문항)																																																																
	통신	일반상식(25문항), 정보통신(25문항)																																																																
	기계	일반상식(25문항), 기계설비(25문항)																																																																
	안전	일반상식(25문항), 산업안전(25문항)																																																																
	식물관리	일반상식(25문항), 식물학(25문항)																																																																
	동물관리	일반상식(25문항), 동물학(25문항)																																																																

시험단계	평가 내용	비 고																								
면접전형	■ 면접전형 방법 및 구성 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>방법</th> <th>구성</th> <th>면접시간</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>연구직</td> <td>발표·경험면접</td> <td>5(면접관) : 1(응시자)</td> <td>30분 이내</td> </tr> <tr> <td>관리직</td> <td>경험·상황면접</td> <td>5(면접관) : 1(응시자)</td> <td>30분 이내</td> </tr> <tr> <td>연구전문직</td> <td>발표·경험면접</td> <td>5(면접관) : 1(응시자)</td> <td>30분 이내</td> </tr> <tr> <td>관리전문직</td> <td>경험·상황면접</td> <td>5(면접관) : 1(응시자)</td> <td>30분 이내</td> </tr> <tr> <td>운영직</td> <td>경험·인성면접</td> <td>5(면접관) : 3(응시자)</td> <td>30분 이내</td> </tr> </tbody> </table>	구 분	방법	구성	면접시간	연구직	발표·경험면접	5(면접관) : 1(응시자)	30분 이내	관리직	경험·상황면접	5(면접관) : 1(응시자)	30분 이내	연구전문직	발표·경험면접	5(면접관) : 1(응시자)	30분 이내	관리전문직	경험·상황면접	5(면접관) : 1(응시자)	30분 이내	운영직	경험·인성면접	5(면접관) : 3(응시자)	30분 이내	국립생태원 본원 예정 (변동 가능)
	구 분	방법	구성	면접시간																						
	연구직	발표·경험면접	5(면접관) : 1(응시자)	30분 이내																						
	관리직	경험·상황면접	5(면접관) : 1(응시자)	30분 이내																						
	연구전문직	발표·경험면접	5(면접관) : 1(응시자)	30분 이내																						
	관리전문직	경험·상황면접	5(면접관) : 1(응시자)	30분 이내																						
	운영직	경험·인성면접	5(면접관) : 3(응시자)	30분 이내																						
■ 평가내용: 직무·직위 수행에 필요한 능력과 적격성 등 ■ 합격자 선정: 최종합격자 결정 참조																										
결격확인	■ 비위면직자 확인 등 채용 결격사유 검증	채용 결격사유 발생 시 합격 취소																								
	■ 특수건강진단 대상 직무(수의, 경비, 시설) 최종합격자 대상 배치전 건강진단 실시(임용 이후 별도 안내)	부적합 판정 시 직무 조정 가능																								

8. 시험 최종합격자 결정

- 선발 기준에 따라 고득점 순위에 따라 합격자 결정

구분	선발 기준
대상	면접전형 평점(100점 만점 기준)이 70점 이상인 응시자
점수산출	면접전형(80%) + 필기전형(20%)* + 가산점

* 필기전형(직업기초능력평가+직무수행능력평가) 100점 만점 환산 점수의 20%
(직무수행능력평가가 없는 경우는 직업기초능력평가 점수 100% 반영)

* 필기전형(직업기초능력평가, 직무수행능력평가)이 없는 운영직 및 관리직(수의)은 면접전형 점수 100% 반영

※ 각 전형별 환산점수는 소수점 넷째 자리까지 표시하고 나머지는 절사

- 동점자 발생 시, 취업지원대상자를 우선하여 합격자로 결정*하고, 취업지원대상자가 아닌 경우 국립생태원 「직원 신규채용에 관한 지침」 제7조제5항 각 호의 순서**에 따른 고득점자 순으로 합격자 결정

* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제4항

** 1) 공공기관 직원으로서의 정신자세, 2) 전문지식과 그 응용능력, 3) 의사표현의 정확성과 논리성, 4) 예의·품행 및 성실성, 5) 창의력·의지력 및 발전가능성

9. 근로조건

가. 근무지역: 채용공고상 근무지에서 근무하는 것을 원칙으로 함

나. 급여수준: 생태원 내부규정에 따름 ※ **호봉제는 최대 3호봉(환산경력 2년)으로 제한**

(단위: 원, 천원 미만 절사)

구 분	일반직		공무직		비 고
	연구직	관리직	연구전문직	관리전문직	
등급	1호봉	1호봉	마급	바급	- 성과상여금, 복리후생비, 기타수당 별도
직무기본급	2,271,000	2,174,000	2,019,000	1,992,000	
직무차등급	890,000~990,000		280,000		

(단위: 원, 천원 미만 절사)

구 분	운영직								비 고
	경비	운전	비서	시설	청소	전시		조리	
등급	H	J	L	F	L	L	K	K	- 성과상여금, 복리후생비, 기타수당 별도
	반원	운전원	사무	반원	반원	안내	운전	조리원	
직무기본급	2,188,000	1,950,000	1,950,000	2,147,000	1,950,000	1,950,000	1,984,000	1,984,000	
직무차등급	280,000								

다. 근무형태

구 분	근무형태	비 고
근무형태	주 40시간	- 1일 8시간 근무하는 직무 기준 - 직무에 따라 유연근무 및 단시간 근무 가능

※ 근무형태는 직무별·근무지별 상이하며, 세부내용은 내부규정을 따름

라. 임용형태

- (채용형 청년인턴) 임용일로부터 3개월 내 인턴기간 및 심사를 거쳐 정규임용(연령제한 있음, 정규임용 시 경력산정 및 초임호봉 확정)
- (수습임용) 임용일로부터 3개월 내 수습기간 및 심사를 거쳐 정규임용(연령제한 없음, 수습임용 시 경력산정 및 초임호봉 확정)

※ 공무직은 임용과 동시에 정규임용

10. 후보합격자(예비합격자) 선정 및 선발

구분	선발인원	비 고
후보합격자 선정 (예비합격자)	2명 이내	- 응시직군·직급·분야별 최종합격자를 제외한 고득점자순으로 선발 - 최종합격자 발표 다음 날로부터 3개월 유효 ※ 적합자가 없을 시, 후보합격자를 선발 및 임용하지 않을 수 있음

11. 채용결과 이의제기

구분	내 용
신청대상	채용 결과(최종합격자)에 이의가 있는 지원자
평가내용	'채용시험 이의신청서' 양식에 따라 작성하여 담당자 메일(recruit@nie.re.kr)로 제출
접수기간	최종합격자 발표일 이후 3일(발표일 포함)
작성내용	수험번호, 지원분야, 채용직급, 이의신청 사유 등 기재
처리원칙	이의제기 내용 검토 후 답변 시행 ※ 단, 하단의 처리 예외사유에 해당할 경우 답변하지 않음
처리 예외사유	① 채용시험과 무관한 내용 또는 근거 등을 미제시 할 경우 ② 시험의 적정한 실시 및 공정한 업무수행에 현저한 지장을 초래한 경우 - 시험업무의 공정한 수행에 현저한 지장을 초래하는 경우 - 개인의 평가에 따라 결과가 달라지는 주관적 평가의 경우 ③ 타 법령에 저촉되는 경우 - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 ④ 기타 상기 사유에 준하는 사항

12. 결격사유 및 가점사항

가. 임용 결격사유

- 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
- 「병역법」 제76조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
- 개인 신상에 관한 이력사항 및 서류 등을 허위로 기재하거나 위장하여 제출한 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 해당하는 자
- 그 밖에 법률에 따라 취업·임용이 제한되는 자

나. 배치전 건강진단 실시

- 「산업안전보건법」 제130조 근거, 특수건강진단 대상 직무(수의, 경비, 청소, 시설) **최종합격자 대상** 배치전 건강진단 실시
※ 건강진단 비용은 국립생태원에서 부담하며, 국립생태원 특수건강진단 계약 체결기관에서 검진(임용 이후 별도 안내)
- 특수건강진단기관이 발급한 배치전 건강진단 결과표로 확인
※ 배치전 건강진단 결과 부적합 판정 시 직무 조정 가능

다. 시험 가점사항

구분	가점사항	가산 비율	적용 범위	적용대상	비고 (증빙)	
법정 가점	보훈	5% ~10%	서류 필기 면접	· 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 · 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조 · 5·18 민주유공자 예우에 관한 법률 제20조 · 특수임무수행자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조 · 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조제9항 · 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조	취업지원 대상자 증명서	
특별 가점	장애인	7%(중증) 5%(경증)	서류	· 장애인 고용촉진 및 직업재활법 제2조 및 동법 시행령 제3조	장애인 증명서	
	의사상자	5%		· 의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제13조	취업보호 기관 확인서	
경력 가점	공공기관 청년인턴 (3개월 이상)	3%	서류	· 공공기관 청년인턴 근무 경력자 ※ 2025년 기획재정부 지정 공공기관에 한함	경력증명서 인턴 수료증	
	국립생태원 근무 (6개월 이상)	3%		· 국립생태원에서 연속적으로 6개월 이상 근무한 자* * 정규직·비정규직 포함	경력증명서	
정부권장 정책 가점	근무예정지 졸업자 및 거주자	5%	서류 필기	· 근무예정지역(시·군) 소재 초·중·고등학교* 졸업자 또는 공고일 기준 현재 2년 이상 거주자 * 초·중·고등학교 중 하나만 인정(중복 불가)	졸업증명서 주민등록초본	
	기초생활수급자 및 차상위계층	3%		· 국민기초생활보장법 제2조제2호 · 국민기초생활보장법 제2조제10호 ※ 본인 명의의 확인증명서 제출	수급자증명서 차상위계층 확인서	
	북한이탈주민 보호대상자	3%		· 북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률 제2조제2호	북한이탈주민 등록확인서	
	다문화가족 자녀	3%		· 다문화가족지원법 제2조	가족관계증명서 또는 기본증명서	
	한국사능력검정 자격취득자	3%(1급) 2%(2급) 1%(3급)		· 공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침 제19조제3항	자격증발급 확인서	
	국립생태원 청년인턴 우수인턴	5%(최우수) 3%(우수)		· 국립생태원 청년인턴 (최)우수인턴 선발자	최우수인턴 상장	
	경력단절여성·남성 (1년 이상)	3%(1명)		서류	· 공고일 기준 출산 또는 육아로 인한 경력단절 기간이 1년 이상인 경력단절자(여성, 남성) ※ 주민등록등본을 통해 공고일 기준 만 19세 이하의 자녀를 확인할 수 있고, 근무이력이 1년 이상 존재하지 않은 경우에 한하여 자녀의 수에 따른 가점을 부여함(다자녀의 경우, 만 19세 이하인 자만 대상에 포함)	주민등록등본, 고용 또는 건강보험득실 확인서
		4%(2명 이상)				
	자립준비청년	3%		· 아동복지법 제16조 및 제16조의3에 따라 보호조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한 자립준비청년(보호종료아동) · 청년고용촉진특별법 시행령 제2조에 따라 청년에 해당하는 자에 한함	보호종료 확인서	

※ 가점은 각 전형별 만점의 40% 이상 득점한 자에게 적용하며, 전형별 만점의 최대 10%까지 적용(100점 만점일 경우, 10점까지 적용)

※ 구분 안에서 본인에게 가장 유리한 가점사항 1개만 인정하며, 구분이 다른 가점사항은 중복 인정 가능

13. 응시자 유의사항

- 시험 최종합격자는 합격통보 시 지정된 일자까지 최종합격자 등록서류 제출을 완료해야 하며, 지정받은 임용예정일에 입사 불가능한 경우 합격하더라도 임용이 취소될 수 있습니다.
- 응시희망자는 전공분야 등 자격요건이 적합한지를 판단하여 원서를 제출하시기 바랍니다.
- 「채용절차 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 채용여부 확정일로부터 14일 이내 채용서류(전자제출서류 제외)의 반환을 청구할 수 있습니다.
- 응시원서에는 반드시 연락처(휴대폰, 집전화 등)를 기재하시기 바라며, 응시원서 기재착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인, 자격미비자의 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 인터넷 원서접수 마감일시까지 재접속하여 입력내용을 수정·보완할 수 있으나 마감일시 이후에는 수정이 불가합니다.
- 접수마감일에는 동시접속 등으로 인하여 제출이 이루어지지 않을 수 있음을 유의하고, 반드시 접수처리 결과를 확인하시기 바랍니다.
- 직군 및 채용분야 등을 중복하여 응시할 수 없습니다. (중복접수시 불합격)
- 응시원서 허위작성, 증빙서류 위·변조, 시험 부정행위 등이 확인될 경우 합격·임용을 취소합니다.
- 응시원서 및 자기소개서 작성 시 본인을 확인할 수 있는 개인 인적사항(성명, 학교명 등)은 기입란을 제외한 사항 및 내용에 일체 기재 불가합니다. **개인 인적사항 발견 시 불이익이 발생할 수 있습니다.**
- 합격자 발표 후 신원조사 등 결격사유 또는 지원서와 제출서류상 상이한 상황으로 서류심사에 영향을 준 사항이 확인되면 합격·임용이 취소될 수 있습니다.
- 심사결과 적격자가 없는 경우에는 해당 직군·분야별 응시자 전원을 불합격 처리하거나 채용예정 인원보다 적은 인원을 합격 처리할 수 있습니다.
- 합격자는 지원 채용예정 근무지에서 근무하는 것을 원칙으로 합니다. 단, 국립생태원 내부 경영상의 사유로 변경될 수 있습니다.
- 본 공고와 관련하여 세부일정 등은 우리 원 사정으로 변경될 수 있으며, 변경될 경우, 그 내용은 원서접수 시스템 및 기재된 연락처를 통해 공지합니다.

- 국립생태원은 공공기관으로서 「국립생태원 임·직원 행동강령」에 따라 직원 채용 관련 인사청탁을 받지 않으며, 불공정 행위가 임용 이후라도 발견될 경우 임용 취소 등 불이익이 돌아갈 수 있음을 알려드립니다.
- 채용전형 단계에서 채용공정화를 위하여 감사부서 직원 등이 입회할 수 있습니다.
- 이 공고에 명시되지 아니한 사항은 국립생태원 인사·채용 관련 규정에 따르며, 해석상의 이견이 있을 경우 국립생태원의 해석에 따릅니다.
- 국립생태원은 면접전형 시 공직윤리·청렴 관련 질의 항목을 통해 지원자의 청렴 수준을 확인하고 있음을 알려드립니다.
- 그 밖에 입사지원과 관련된 문의 사항은 원서접수 사이트 게시판(Q&A)에 혹은 채용 콜센터(☎070-4012-6067)로 문의해 주시기 바랍니다.